

АДМИНИСТРАЦИЯ ШАРОЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Муниципальное учреждение «Шаройский районный отдел образования»
(МУ «Шаройский РОО»)

ШАРОЙН МУНИЦИПАЛЬНИ КЮШТАН АДМИНИСТРАЦИ
Муниципальни учреждени «Шаройн кюштан дешаран отдел»

П Р И К А З

от «02» 11 2020 г.

№ 44-а

с. Химой

*О внедрении методологии (целевой модели)
наставничества обучающихся для организаций,
осуществляющих образовательную деятельность
по основным общеобразовательным и дополнительным
общеобразовательным программам и назначении куратора*

В целях реализации мероприятий, направленных на вовлечение обучающихся общеобразовательных организаций в различные формы сопровождения, наставничества и шефства федеральных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка» и «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)) национального проекта «Образование»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Организовать внедрение методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 №Р-145 (далее - Целевая модель наставничества).
2. Главного специалиста МУ «Шаройский районный отдел образования» А.М. Мусалова назначить куратором по внедрению и реализации Целевой модели наставничества.
3. Главному специалисту РОО Мусалову А.М.:
 - 3.1. Согласовывать дорожные карты внедрения целевой модели наставничества, разработанные образовательными организациями, осуществляющими внедрение целевой модели.

3.2. Контролировать реализацию мероприятий по внедрению целевой модели наставничества.

3.3. Содействовать привлечению к реализации программ наставничества образовательных организаций; предприятий и организаций региона; государственных бюджетных учреждений культуры и спорта; юридических и физических лиц, чья деятельность связана с образовательной, спортивной, культурной и досуговой деятельностью.

3.4. Создать и координировать работу Муниципального наставнического центра.

3.5. Реализовывать меры по обеспечению доступности программ наставничества в подведомственных образовательных организациях для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, детей сирот (оставшихся без попечения родителей).

4. Рекомендовать руководителям муниципальных общеобразовательных организаций организовать внедрение Целевой модели наставничества

5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Начальник



М.Б. Мусалова